

# RESPONSABLE PETITE OU MOYENNE STRUCTURE



*Animer*



*Organiser*



*Administrer*



*Gérer*

## OBJECTIFS

Le **TP RPMS** est une certification professionnelle qui permet d'acquérir des compétences spécifiques et d'exercer en tant que responsable de petite ou de moyenne structure, quel que soit le secteur d'activité.

Le responsable de petite et moyenne structure :

Anime une structure économique dans ses dimensions humaines, commerciales, financières, et de production. Organise le fonctionnement de la structure en conformité avec les objectifs qui lui sont donnés.

## EN ALTERNANCE OU EN CONTINUE

### CONDITIONS D'ADMISSIONS

- Avoir un diplôme de niveau Bac
- Effectuer un entretien de motivation
- Sélections internes

### COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES

- Encadrer et animer une équipe
- Organiser et assurer le fonctionnement d'une unité ainsi que la gestion opérationnelle des ressources humaines
- Organiser et mettre œuvre la gestion prévisionnelle des ressources humaines
- Mettre en œuvre le plan marketing et l'action commerciale
- Assurer la gestion de la production de biens et/ou services
- Gérer la qualité
- Contrôler l'activité comptable
- Analyser les coûts de revient
- Assurer la gestion financière



### POUR PLUS D'INFORMATIONS

06 64 38 48 20  
contact@afm-management.fr

78 chemin des sept deniers  
31200 Toulouse

[afmmanagement.fr](http://afmmanagement.fr)

# ALTERNANCE POSSIBLE

## EN ENTREPRISE

La formation en alternance (apprentissage ou professionnalisation) associe les mises en situations professionnelles en entreprise et une formation à l'organisme de formation sur 1 an :

Durée de l'alternance : 1 an (possibilité de démarrer avant la période de formation)

**APPRENANT RÉMUNÉRÉ SELON LES BAREMES DE L'ALTERNANCE**

## EN FORMATION (511 HEURES)

- Accompagnement dans les projets d'entreprise
- Accompagnement et méthode pour la réalisation du dossier professionnel et du dossier projet
- Exercices collectifs sur différentes thématiques d'animation d'équipe, de ressources financières
- Méthodes de pilotage sur des opérations commerciales et de production
- Méthodes d'animation d'équipe

**EN PRÉSENTIEL ET /OU EN DISTANCIEL  
OPTION : SECTEUR SPORTIF**



## DÉBOUCHÉS

### VIE ACTIVE

Responsable de service  
Directeur(rice) adjoint(e) de PME/PMI  
Chef(fe) d'agence, de centre, d'unité ou de site  
Manager(se) de proximité  
Directeur(rice) d'association

### POURSUITE D'ÉTUDES

Titre Professionnel NTC  
Bachelor Management (Bac+3)  
Titre Professionnel Chargé de Développement (Bac+3)

## CONDITIONS D'EXAMEN

Les compétences des candidat(e)s sont évaluées par un jury selon :

Une mise en situation professionnelle écrite et orale  
Des questionnements à partir de productions personnelles  
Un dossier professionnel

*Possibilité de valider un ou plusieurs blocs de compétences, nous contacter.*

## TARIFS

Formation financée à 100% en contrat d'apprentissage  
Coût de la formation : sur demande  
(Possibilité de financement suivant critères : CPF, ARE, OPCO, employeur).

**PERSONNE EN SITUATION DE HANDICAP NOUS CONTACTER AFIN D'ÉTUDE LES AMÉNAGEMENTS POSSIBLES.**

Titre professionnel de niveau 5 (équivalent Bac+2)

REGISTRE NATIONAL DES CERTIFICATIONS PROFESSIONNELLES N° 38575